

# arbety site oficial

<p>Compreender o Rollover de Salário no Brasil</p>  
<p>No mercado de trabalho atual, é comum que as empresas ofereçam diversos benefícios aos funcionários. Além do salário fixo! Um desses avanços está no rollover de remuneração e também conhecido como acúmulo das horas extras. Neste artigo vamos esclarecer o conceito de um Rollover de salários, com suas vantagens ou desvantagens.</p>  
<p>O rollover de salário é um benefício concedido aos funcionários que permite acumular horas extras trabalhadas, as quais foram remuneradas no mês em que foram realizadas. Essas horas podem ser pagas em dinheiro ou (se o funcionário preferir), sendo convertidas para hora Extra- Remuneração em um momento posterior.</p>  
<p>Como funciona o rollover de salário?</p>  
<p>Para que o rollover de salário seja implementado, é necessário haver um acordo entre o empregador e o funcionário. Esse acordo deve especificar as regras para o cálculo ou o pagamento das horas extras acumuladas. Além disso também é importante ressaltar: o Rollover de remuneração pode ser implementado se houver uma negociação prévia com ambas as partes.</p>  
<p>Vantagens e desvantagem do rollover de salário</p>  
<p>Vantagens:</p>  
<p>o rollover de salário pode ser benéfico tanto para o empregador quanto para o funcionário. Para o empregador, é uma forma de manter seus funcionários satisfeitos e motivados, reduzindo a rotatividade de pessoal. Para o trabalhador que foi remunerado por horas extras trabalhadas, isso permite que ele tenha mais flexibilidade na escolha do momento de recebimento de seu pagamento pelas horas Extra- </p>  
<p>Desvantagens:</p>  
<p>no entanto, o rollover de salário também pode apresentar algumas vantagens. Para o empregador é possível que haja um acúmulo das horas extras remuneradas, do mesmo poder gerar uma dívida salarial significativa. Para o funcionário: é possível que haja um atraso no pagamento das horas Extra- trabalhadas - isso pode criar seu déficit financeiro.</p>  
<p>Conclusão</p>  
<p>O rollover de salário pode ser uma opção para as empresas que desejam manter seus funcionários satisfeitos e motivados