

hughes cbet

O que é o CBET e como pode ajudar empregadores e funcionários?

O Competency-Based Education and Training (CBET) é um sistema de formação baseado em padrões e qualificações reconhecidas baseadas em competências. Ele permite desenvolver, entregar e avaliar as competências dos empregados, sendo benéfico tanto para empregadores como para profissionais. Neste artigo, os benefícios do CBET para empregadores e funcionários serão discutidos.

Vantagens do CBET para os Empregadores

O CBET pode minimizar a necessidade de julgamento pessoal e subjetividade na avaliação e seleção de funcionários.

Padrões e qualificações de competência claramente definidos garante que os candidatos sejam avaliados objetivamente e baseados em competências reais.

É a melhor eficiência operacional e produtividade alcançadas através do desenvolvimento e foco em competências individuais.

Vantagens do CBET para os Funcionários

O CBET oferece um caminho claro e bem-definido para o crescimento profissional.

O caminho claramente definido para o desenvolvimento profissional ajuda a empregados a conquistarem melhores oportunidades de avanço e remuneração.

A promoção do emprego e do desenvolvimento de carreira está entre os principais benefícios para os funcionários.

Implantação do CBET

A seguir, estão os passos a serem seguidos pela implantação do CBET.

Defina padrões e qualificações de competência;

Defina com clareza padrões e qualificações de competência para os empregos desejados;

Desenvolva programas de formação;

Crie instrumentos, práticos e avaliação para atingir esses padrões;

Mantenha a comunicação aberta;

Faça a manutenção de comunicação regular durante o processo;

Conclua e Perguntas frequentes

Em resumo, é o CBET é vantajoso tanto para empregadores quanto para os funcionários, trazendo benefícios em termos de otimização