

# cbet in full

O Processo Cbet: uma Abordagem Moderna para a Educa&#231;&#227;o e Trei  
namento&lt;/p><p>No mundo em {kO} constante mudan&#231;a de hoje, &#233; fundamental &#233;, que a educa&#231;&#227;o e o treinamento estejam sempre a passo com os tempos. Uma dessas abordagens modernas abordagens &#233; o &#233;, processo Cbet (&lt;/p>)</p></div><div data-bbox="79 291 962 333" data-label="Text"><p>cacionais e corporativos. Neste artigo, vamos &#233;, mergulhar profundamente no pro  
cesso Cbet e explorar seus principais componentes.</p></div><div data-bbox="79 328 962 504" data-label="Text"><p>O que &#233; o processo Cbet?</p><p>O processo Cbet &#233; uma metodologia &#233;, de desenvolvimento curricula  
r e de treinamento centrada em {kO} compet&#234;ncias, no qual as compet&#234;nc  
ias (conhecimentos, habilidades e atitudes) s&#227;o pr&#233;-determinadas &#233;, e  
atuam como base na constru&#231;&#227;o das demais partes do curr&#237;culo ou  
programa de treinamento. Nesta abordagem, a compet&#234;ncia &#233; &#233;, identi  
ficada e definida como o conhecimento, habilidade ou atitude que os alunos ou func  
ion&#225;rios devem possuir ao final do processo, &#233;, cumprindo uma s&#233;rie d</p></div><div data-bbox="79 509 949 645" data-label="Text"><p>e compet&#234;ncias que consistem,</p><p>normalmente, em {kO} etapas</p><p>progressivas.</p><p>Os componentes chave do processo Cbet</p><p>Identifica&#231;&#227;o de compet&#234;ncias:</p><p>O primeiro passo do &#233;, processo Cbet consiste em {kO} identificar as c  
ompet&#234;ncias necess&#225;rias para cada papel, profiss&#227;o ou fun&#231;&#227;  
o.</p></div><div data-bbox="79 641 949 684" data-label="Text"><p>Desenvolvimento de padr&#245;es e crit&#233;rios de &#233;, avalia&#231;&#227;  
o:</p></div><div data-bbox="79 680 937 769" data-label="Text"><p>Uma vez definidas as compet&#234;ncias, o pr&#243;ximo passo &#233; est  
abelecer estandartes e crit&#233;rios para medir e avaliar a compet&#234;ncia no  
s &#233;, indiv&#237;duos. O objetivo &#233; certificar que a avalia&#231;&#227;o se  
ja precisa e justa.</p></div><div data-bbox="79 766 954 846" data-label="Text"><p>Avalia&#231;&#227;o de desempenho:</p><p>Est&#225; relacionado &#224; avalia&#231;&#227;o regular do desempenho  
&#233;, dos indiv&#237;duos enfatizando a coleta cont&#237;nua dos dados sobre o des  
empenho para que possam ser melhoradas e atualizadas as compet&#234;ncias.</p></div><div data-bbox="79 851 937 883" data-label="Text"><p>Fornecimento &#233;, de oportunidades de treinamento e desenvolvimento:</p></div><div data-bbox="79 888 973 968" data-label="Text"><p>Garantir que haja disponibilidade de diversos programas, t&#233;cnicas  
e ferramentas que facilitem o aperfei&#231;oamento cont&#237;nuo &#233;, das compet&  
&#234;ncias incluindo bolsas de estudo, workshop e mentores.</p></div><div data-bbox="79 964 940 982" data-label="Text"><p>Monitoramento e avalia&#231;&#227;o cont&#237;nua da performance:</p></div><div data-bbox="79 987 138 1000" data-label="Text"><p></p></div>